

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Socialområdet

Dataperiode til og med August 2023

	2023							2022							2021						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
I alt	599,1	6,9%	11,3	3,2%	3,6%	2,4%	3,9	592,9	7,7%	16,5	3,8%	4,0%	2,0%	4,4	561,8	7,9%	16,8	2,7%	5,2%	2,1%	4,5
Børne- og Ungecentret Norddjurs	83,8	7,4%	13,3	2,5%	4,9%	4,1%	7,4	64,6	5,6%	13,7	2,3%	3,3%	3,2%	7,7	67,9	11,5%	26,1	2,2%	9,4%	3,6%	8,1
Familiehuset, Sundhedsplejen og FTI	74,4	7,5%	12,9	3,2%	4,2%	0,4%	0,7	77,5	5,2%	11,7	3,0%	2,1%	1,4%	3,2	74	4,4%	9,8	2,4%	2,0%	1,4%	3,2
Område - Grenaa	97,6	7,4%	12,8	3,2%	4,3%	2,0%	3,4	110,1	8,5%	19,4	4,1%	4,4%	0,7%	1,6	101,3	7,9%	18,1	3,0%	4,9%	1,1%	2,6
Område Ørsted,Auning,Aallingåbro	103,2	7,0%	12	4,0%	3,0%	0,6%	1,1	93,3	11,5%	26,2	4,7%	6,8%	2,6%	6	81,3	12,0%	28	3,2%	8,7%	2,6%	6,1
Område Ørum	57,1	7,9%	12,9	4,8%	3,1%	2,3%	3,8	59,5	8,1%	17,9	4,1%	4,0%	3,6%	7,9	54,6	7,9%	17,7	2,9%	5,0%	3,1%	7,1
Psykatri og Rusmiddel	89	6,5%	11,2	3,2%	3,3%	5,6%	9,6	94,4	10,0%	20,2	5,3%	4,7%	2,4%	4,9	94,8	8,7%	17,7	3,3%	5,4%	2,8%	5,7
Tandplejen	18,6	4,8%	7,3	3,2%	1,6%	0,2%	0,3	18,5	3,2%	6,4	2,6%	0,6%	0,8%	1,5	19	2,7%	5,5	2,1%	0,6%	0,7%	1,4
UngtNorddjurs	74,2	3,9%	4,3	1,4%	2,5%	1,6%	1,8	73,2	3,1%	4,6	1,8%	1,3%	1,4%	2,1	66,9	1,0%	1,5	0,8%	0,2%	0,3%	0,5
Øvrige enheder med få ansatte	1,2							1,8							2						

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.

Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatahensyn (<6 medarbejdere)